



CURSO ESCOLAR:	2025-2026
ETAPA:	CICLOS FORMATIVOS: GESTIÓN ADMINISTRATIVA
NIVEL:	2º CURSO GM
ÁREA:	RR. HH.

ELABORADO POR: VANESA LINARES URIOS	REVISADO POR: Jefatura Departamento	APROBADO POR: Dirección CCFF
FECHA: Septiembre 2025	FECHA: Octubre 2025	FECHA: Octubre 2025

RECURSOS HUMANOS – 2º CURSO GM

Curso 2025/2026

OBJETIVOS	
1	Elaborar y conocer la documentación inherente al proceso de contratación laboral aplicando la legislación vigente.
2	Elabora la documentación correspondiente al pago de retribuciones del personal, de cotización a la Seguridad Social e impuestos inherentes, reconociendo y aplicando la normativa en vigor.
3	Aplicar y conocer la normativa que regula las relaciones laborales entre empresas y trabajadores.
4	Utilizar aplicaciones informáticas de gestión de personal y realización de nóminas.

CONTENIDOS	
1º	<u>1º TRIMESTRE</u> UNIDAD DIDÁCTICA: “LA REGULAC. DEL TRABAJO y LA JORNADA” UNIDAD 1: “ El Derecho del trabajo” UNIDAD 2: “ La Jornada Laboral y Los Periodos de Descanso” EXAMEN: T 1 y 2 UNIDAD DIDÁCTICA: “LAS RELACIONES LABORALES y LA S. SOCIAL” UNIDAD 3-4: “El contrato de trabajo y sus modalidades” EXAMEN: T 3-4
2º	<u>2º TRIMESTRE</u> UNIDAD DIDÁCTICA: “LAS RELACIONES LABORALES y LA S. SOCIAL” UNIDAD 5-6: “El sistema de la Seguridad Social EXAMEN: T 5-6 UNIDAD DIDÁCTICA: “LA RETRIBUCIÓN LABORAL” UNIDAD 7: “El salario y el recibo de salarios” EXAMEN T.7 UNIDAD DIDÁCTICA: “LA RETRIBUCIÓN LABORAL” UNIDAD 8: “Cálculo de las bases de cotización e IRPF” UNIDAD 9: “Supuestos prácticos de recibos de salarios” UNIDAD DIDÁCTICA: “LIQUIDACIÓN E INGRESO DE DEDUCCIONES” UNIDAD 10: “Liquidación e ingreso cotizaciones a la S.S” UNIDAD 11: “Liquidación e ingreso de las retenciones a cuenta del IRPF” EXAMEN T.8, 9, 10, T.11

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

CRITERIOS GENERALES:

Examen 100% de la nota (máximo 10 puntos)

Para **aprobar obtener mínimo nota de 5** (Para hacer media VER RÚBRICA)

No venir al examen: constará NP (Repetir en la recuperación) La nota se reflejará en la 2º EV.

NO se podrá presentar al examen del trimestre.

SI SE SUPERA EL 15% DE LAS FALTAS DE CADA TEMA (JUSTIFICADAS O NO INJUSTIFICADAS)

SI SE SUPERA EL 15% Y ADEMÁS NO ESTÁN JUSTIFICADAS, SE PUEDE DAR DE BAJA DE LA ASIGNATURA.

A LOS **5 NEGATIVOS** EL PROFESOR PUEDE DEDICIR QUE NO SE PRESENTE AL EXAMEN

NOTA: POSIBILIDAD DE QUE ALGÚN TEMA TENGA UN CRITERIO DE CALIFICACIÓN ESPECÍFICO Y SE LES INDICARÁ LA RÚBRICA EN LA TAREA.

CRITERIO PARA HACER **NOTA MEDIA:**

(POSIBILIDAD DE ALGÚN RESUMEN O TRABAJO EXTRA)

TODOS (3+ negativos)	1/2 NEGATIVOS REGALO CRITERIO PROFESOR	0 NEGATIV. CON POSITIVOS REGALO CRITERIO PROFESOR
ACTITUD A MEJORAR: NO GUARDA SILENCIO/MOLESTA NO MUESTRA INTERÉS NO TRABAJA BIEN O A BUEN RITMO. NO TIENE UN BUEN COMPORTAMIENTO NO GUARDA RESPETO O CONTESTA MAL UTILIZA EL MÓVIL/ORDENADOR/RELOJ NO ES PUNTUAL FALTA MUCHO (+4F) NO JUSTIFIC EJERCICIOS INCOMPLETOS	ACTITUD BUENA CON COSAS A MEJORAR: NO MUESTRA SUFICIENTE INTERÉS. LE CUESTA ESTAR/TRABAJAR EN SILENCIO. PUEDE TRABAJAR MEJOR EN CLASE/CASA. COMPORTAMIENTO-RESPETO A MEJORAR (FORMA DE HABLAR) SACA EL MÓVIL/ORDENADOR EN ALGUNA OCASIÓN. ALGÚN RETRASO... JUSTIFICA LAS FALTAS (MÁX 3/4)	ACTITUD EXCELENTE: INTERÉS, SILENCIO, COMPORTAMIENTO Y RESPETO. TRABAJA MUY BIEN EN CLASE/CASA. PUNTUAL NO SACA EL MÓVIL/ORDENADOR ENTREGA TODOS EJERCICIOS COMPLETOS... NO SUELE FALTAR A CLASE MÁXIMO 2/3 FALTAS JUSTIFICADO
4.75	4.5 (PORFOLIO CASI FINALIZADO)	4.25 (SI ENTREGA PORFOLIO COMPLETO)

MEDIA RECUPERACIONES: (POSIBILIDAD DE ALGÚN RESUMEN O TRABAJO EXTRA)

TODOS	4.5	EXCELENTE/BUEN ALUMNO (CON POSITIVOS y max 2 negativ)	4.25
-------	------------	---	-------------

CRITERIOS DE RECUPERACIÓN

EXAMEN NO SUPERADO, se recuperará con un nuevo control en la eval. siguiente. La NOTA EN LA SIGUIENTE EVALUACIÓN.

RECUPERACIONES: Una después de cada trimestre, SALVO LA 3º EV + la recuperación ordinaria + la rec. extraordinaria.

Habrà una **única recuperación** por evaluación de todos los exámenes pendientes.

NOTA EN LAS RECUPERACIONES: **NOTA MÁXIMA 7 en la recuperación.**

Nota examen	5-6	6'5	7	7'5	8	8'5 - 10
Nota recuperación	5	5'5	6	6'5	6'75	7

En las **recuperaciones FINALES ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA:**

NOTA MÁX GENERAL 5. Si es excelente y se observa trabajo, esfuerzo e interés puede llegar a **6.**

Se puede **subir nota** (y llegar a 10), pueden obtener nota inferior o incluso suspender, si deciden que se corrija el examen.

Atención Alumnos: se atenderá a los alumnos para resolución de dudas, presencial - meet-correo. Las tutorías solicitadas con anticipación a los exámenes de recuperación, siempre que la actitud/comportamiento del alumnado haya sido de interés y trabajo. Serán para resolución de dudas.

REGALO SUBIDA NOTA:

CRITERIO DE CALIFICACIÓN DE EJERCICIOS Y COMPORTAMIENTO

REGALO SUBIDA NOTA DIRECTA EN EL EXAMEN:

SEGÚN OBSERVACIÓN DIARIA-EDUCAMOS-BLOC

A CRITERIO DEL PROFESOR: PREMIAR ESFUERZO E INTERÉS PARA LOS ALUMNOS QUE CUMPLAN LOS SIGUIENTES REQUISITOS, (SUBIDA DE NOTA PARA MEJORAR NOTA ACCESO AL CICLO SUPERIOR-UNIVERSIDAD).

1) PORFOLIO “COMPLETO” DE EJERCICIOS:

ENTREGA **COMPLETA Y COHERENTE** **TODO**S LOS EJERCICIOS PORFOLIO ANTES DEL EXAMEN O PLAZO PACTADO.

LOS NEGATIVOS DE EJERCICIOS CLASE/CASA NO REALIZADOS RESTARÁN LA NOTA

NO TRABAJAR ADECUADAMENTE **EN CLASE** SUPONE NEGATIVO

TRABAJA MUY BIEN EN CLASE Y APROVECHA EL TIEMPO SUPONE + (POSITIVOS)

(CRITERIO DEL PROFESOR TEORÍA/PRÁCTICA)

A MEJORAR PRESENTACIÓN/
TRABAJO O 2 NEG

+ 0.15

BUENA PRESENTACIÓN/
TRABAJO O 1 NEG

+ 0.25

EXCELENTE RESENTACIÓN/
TRABAJO Y 0 NEG // CON +

(+0.4) // (+ 0.6)

2) COMPORTAMIENTO//RESPETO EN CLASE CON +:

SILENCIO EN CLASE DURANTE EXPLICACIONES

BUENA ACTITUD DE TRABAJO EN CLASE SIN MOLESTAR A LOS DEMÁS

NO SE LE TIENE QUE LLAMAR LA ATENCIÓN – NO HABLA CONSTANTEMENTE EN CLASE

TRABAJA MUY BIEN EN CLASE - MUESTRA INTERÉS Y PRESTA ATENCIÓN

NO MÓVIL/ORDENADOR

NO FALTA A CLASE (MÁX 2/3 FALTAS) Y JUSTIFICA

PUNTUAL/RESPETUOSO/PARTICIPATIVO...

A MEJORAR ACTITUD
2 NEG

+ 0.15

BUENA ACTITUD
1 NEG

+ 0.25

EXCELENTE ACTITUD
0 NEG // CON +

(+0.4) // (+ 0.6)