

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

SISTEMAS MICROINFORMÁTICOS Y REDES

Esta asignatura será eminentemente práctica, donde se pretenderá que los alumnos interioricen los contenidos previstos en el curso, a través de simulaciones, actividades, trabajos,... la entrega de dichos trabajos, la entrega en la fecha prevista, el interés mostrado por los alumnos, los exámenes que se puedan realizar, así como la asistencia, serán los factores a tener en cuenta en la calificación del alumno.

Se valorarán un 75% la nota obtenida en exámenes, trabajos y prácticas en clase (la importancia que se le otorgue a cada uno de ellos podrá variar en función del trabajo del que se trate). Se le dará un 20% a la actitud y realización de ejercicios y un 5% a la asistencia.

Para la actitud se tendrá en cuenta la cantidad de positivos y negativos que tenga el alumno en la ficha correspondiente del bloc del profesor.

La media entre exámenes se hará a partir de 4,5.

Los trabajos (cuando así se detalle) contarán como un examen más.

En las notas, tanto de cada evaluación como en la final, cuando se obtengan decimales se podrá redondear al alza o a la baja, según criterio del profesor, dependiendo del seguimiento del alumno, esos decimales se guardarán para obtener la nota final.

Si el alumno suspendiera algún examen se pondrá la evaluación como suspendida, aunque el resto de exámenes estuvieran aprobados. Si no se presentara a un examen, aparecerá como “no presentado”, aunque se tuviesen más notas. . En este caso la nota de actitud y de asistencia se guardará para cuando la evaluación esté aprobada.

Normalmente la calificación que saldrá en las notas, siempre que esté suspendido, será de 4, a no ser que este alumno haya mostrado una gran falta de interés (se verá en su ficha de actitud o de asistencia) y se le baje a 3 o 2.

Los positivos se pondrán cuando el profesor proponga un trabajo voluntario, cuando el interés demostrado sea superior a lo normal , cuando la presentación de los trabajos sea impecable o cuando el comportamiento y la atención sean sobresaliente. Todo esto podrá influir para redondear al alza una nota o para compensar un negativo.

CRITERIOS DE RECUPERACIÓN DEL ÁREA DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL.

Las recuperaciones se realizarán de cada examen suspendido pudiendo ser en la misma evaluación o a principios de la evaluación siguiente, en cuanto a los trabajos, se volverán a repetir siempre y cuando no cumplan los objetivos marcados, pudiendo incluso pedir alguno adicional para recuperar.

En caso de que el alumno suspenda la asignatura para septiembre, se podrá determinar dejarle la parte que tenga suspendida sólo ó en caso de que se considere oportuno, presentarse a esa convocatoria con toda la asignatura.

ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD

Se realizará una adaptación de los contenidos del módulo al alumno con discapacidad, por lo tanto se intentará realizar una serie de actuaciones para ayudar al alumno a conseguir los contenidos mínimos fijados para el módulo:

- Tratar de utilizar vocabulario muy básico para asegurarse la comprensión de lo explicado.
- Utilizar apoyo visual y gráfico todo lo posible, dado que facilita bastante la comprensión.
- Realizar siempre las explicaciones a los alumnos delante de ellos, para que pueda ver el movimiento de los labios.
- Los exámenes se adaptarán siempre de modo que los enunciados se ajusten exactamente a lo explicado en clase, utilizando vocabulario básico e intentando evitar preguntas de largo desarrollo.
- Se utilizará la plataforma Educamos para realizar su seguimiento y en su defecto la agenda mientras no esté implantada la plataforma educativa.
- Por otro lado, será interesante poder disponer en el aula de un cotutor alumno, que le ayude y le recuerde aquellas tareas pendientes de hacer.
- Se hablará siempre en castellano y no en valenciano dado que es monolingüe.

CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

1. Introducción a las técnicas de búsqueda de empleo.
2. Conceptos básicos sobre Seguridad y Salud en el centro de trabajo.
3. Marco normativo sobre Seguridad y Salud en el trabajo.
4. Elementos básicos de la gestión de la prevención en la empresa.
5. Los equipos de trabajo.
6. Riesgos derivados del trabajo en oficinas.