

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN
FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL
GESTIÓN ADMINISTRATIVA

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Esta asignatura será eminentemente práctica, donde se pretenderá que los alumnos interioricen los contenidos previstos en el curso, a través de simulaciones, actividades, trabajos,... la entrega de dichos trabajos, la entrega en la fecha prevista, el interés mostrado por los alumnos, los exámenes que se puedan realizar, así como la asistencia, serán los factores a tener en cuenta en la calificación del alumno.

Se valorarán un 75% la nota obtenida en exámenes, trabajos y prácticas en clase (la importancia que se le otorgue a cada uno de ellos podrá variar en función del trabajo del que se trate). Se le dará un 20% a la actitud y realización de ejercicios y un 5% a la asistencia.

Para la actitud se tendrá en cuenta la cantidad de positivos y negativos que tenga el alumno en la ficha correspondiente del bloc del profesor.

La media entre exámenes se hará a partir de 4,5.

Los trabajos (cuando así se detalle) contarán como un examen más.

En las notas, tanto de cada evaluación como en la final, cuando se obtengan decimales se podrá redondear al alza o a la baja, según criterio del profesor, dependiendo del seguimiento del alumno, esos decimales se guardarán para obtener la nota final.

Si el alumno suspendiera algún examen se pondrá la evaluación como suspendida, aunque el resto de exámenes estuvieran aprobados. Si no se presentara a un examen, aparecerá como “no presentado”, aunque se tuviesen más notas. . En este caso la nota de actitud y de asistencia se guardará para cuando la evaluación esté aprobada.

Normalmente la calificación que saldrá en las notas, siempre que esté suspendido, será de 4, a no ser que este alumno haya mostrado una gran falta de interés (se verá en su ficha de actitud o de asistencia) y se le baje a 3 o 2.

Los positivos se pondrán cuando el profesor proponga un trabajo voluntario, cuando el interés demostrado sea superior a lo normal , cuando la presentación de los trabajos sea impecable o cuando el comportamiento y la atención sean sobresaliente. Todo esto podrá influir para redondear al alza una nota o para compensar un negativo.

CRITERIOS DE RECUPERACIÓN DEL ÁREA DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL.

Las recuperaciones se realizarán de cada examen suspendido pudiendo ser en la misma evaluación o a principios de la evaluación siguiente, en cuanto a los trabajos, se volverán a repetir siempre y cuando no cumplan los objetivos marcados, pudiendo incluso pedir alguno adicional para recuperar.

En caso de que el alumno suspenda la asignatura para septiembre, se podrá determinar dejarle la parte que tenga suspendida sólo ó en caso de que se considere oportuno, presentarse a esa convocatoria con toda la asignatura.

CONTENIDOS

- 1) Introducción a las técnicas de búsqueda de empleo.
- 2) Saber hablar en público
- 3) Búsqueda activa de empleo.
 - Currículum
 - Carta de presentación
 - Entrevista de selección
 - Búsqueda de trabajo por internet
 - Test de selección
- 4) Salud laboral.
- 5) Riesgos específicos de trabajo.